FICHE DE POSTE

LOCALISATION	
CFAa et CFPPA de l'EPLEFPA Les Sillons de Haute-Alsace	Adresse : 8, aux Remparts
	Code Postal : 68250 – Ville : ROUFFACH

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

L'établissement Les Sillons de Haute Alsace -Rouffach-Wintzenheim est engagé pour un monde rural innovant, respectueux des grands équilibres économiques, sociaux et environnementaux qui fondent le concept de développement durable. C'est l'expression d'une volonté d'agir collectivement au bénéfice des apprenants et du territoire qui se traduit dans les formations allant du CAP au BTS en partenariat avec les professionnels, les collectivités locales et les associations du monde rural.

Nous accueillons jeunes et adultes dans les trois voies de formation (scolaire, Apprentissage et continue) sur deux sites exceptionnels où toutes les conditions sont réunies pour réussir, avec des outils de qualité dont notamment trois exploitations (horticole, viticole et agricole).

L'EPLEFPA accueille chaque année globalement 2450 apprenants

NATURE DU POSTE	
Intitulé du poste : Chargé de Développement	Quotité de travail : 70%
Contexte hiérarchique : sous l'autorité du Directeur adjoint de l'EPLEFPA en charge de la FPCA	
Encadrement : non	

CONTACT	
Nom : M. MULHAUPT Pascal – Directeur CFAa et CFPPA	Tél. 06.25.03.60.23 Mail : pascal.mulhaupt@educagri.fr
Adresse : 8, aux Remparts – 68250 ROUFFACH	
Poste à pourvoir à compter du :	01 / 09/ 2025

Dans le cadre du CFAa et du CFPPA de l'EPLEFPA des Sillons de Haute-Alsace accueillant des apprenants (487 apprentis et environ une centaine d'adultes en formation longue) dans les secteurs de l'Agriculture, de l'Horticulture, du Commerce, de la Viticulture et du Paysage, un Chargé de Développement est recruté. Le CFAa a une culture du développement puisqu'il possède depuis 2012 une Développeuse de l'Apprentissage. Dans le cadre de la mise en oeuvre de la Réforme « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », une évolution de cette fonction est décidée pour permettre la mutualisation des moyens entre le CFAa et le CFPPA. Le Chargé de Développement devra promouvoir la formation continue et l'apprentissage auprès des publics cibles et prospecter auprès des employeurs des filières du CFA a et du CFPPA pour développer l'activité des Centres.
Les missions du Chargé de Développement sont les suivantes :

<u>- Elaborer un plan d'action de prospection adapté aux filières de l'Etablissement</u>

- Entretenir et développer un réseau de partenaires ;
- Assurer, en lien avec les responsables de formations et la chargée de suivi en entreprise, une activité de prospection de nouvelles entreprises dans tous les secteurs d'activités du CFA a/CFPPA et tien à jour une base de données des prospects sur Ypareo, afin de promouvoir l'apprentissage ;
- Réaliser des opérations de prospection ciblée auprès des employeurs du secteur tout en mettant en place un système de relance et de suivi de ces activités (recherche de contrats, veille relative aux besoins des employeurs en matière de formation par apprentissage) ;
- Informer, sensibiliser, rappeler et accompagner sur l'apprentissage, les mesures incitatives à l'embauche des apprentis et les conditions d'embauche d'apprentis ;
- Réaliser le cas échéant, des visites d'entreprise dans le cadre du suivi des apprentis en entreprise (pédagogie de l'alternance)
- Assurer, en lien avec les responsables de formations et la chargée de suivi en entreprise, la mise à jour des documents en lien avec les entreprises (fiches visite, guide des visites, etc.), autre que le carnet de liaison CFA entreprise
- Participer avec la chargée de suivi en entreprise à la réunion annuelle des « nouveau maîtres d'apprentissage » en septembre organisée par la chambre d'agriculture
- Il tient un listing à jour des entreprises souhaitant embaucher un apprenti (module GRC d'Ypaero) **<u>pour tous les secteurs d'activités du CFAa</u>**

<u>- Participer à identifier les besoins en compétence des entreprises</u>

- Développer le recours à l'apprentissage, aux stagiaires adultes, aux apprenants sortant de formation et à l'utilisation des formations proposées par le CFPPA
- Définir les profils souhaités par les entreprises et les accompagner dans la signature des contrats
- Favoriser le rapprochement de l'offre et de la demande de contrat d'apprentissage, de stage ou d'emploi
- Accompagner dans leur recherche de nouveaux organismes de formation partenaires en fonction des besoins exprimés par les employeurs

EPLEFPA Les Sillons de Haute-Alsace – CFAA du Haut Rhin
8 aux Remparts 68250 ROUFFACH ☏ 03 89 78 73 04 🖷 03 89 78 73 05
cfa.rouffach@educagri.fr ⊛ www.rouffach-wintzenheim.educagri.fr

- Accompagner les candidats et leurs familles dans leur recherche de contrat d'apprentissage

  - Informer les candidats et leurs familles sur les différents aspects de l'apprentissage
  - Favoriser le rapprochement de l'offre et de la demande de contrat d'apprentissage pour aider les candidats dans leur recherche d'entreprise

- Assurer le suivi administratif des contrats signés sur les territoires visés en lien avec les Services Administratifs de l'Etablissement

- Renseigner et suivre les différents indicateurs inhérents au recrutement d'apprenants et au développement

- Proposer et organiser des actions de promotion de l'apprentissage en lien avec le Service Communication
  - Informer les différents prescripteurs (enseignants, missions locales, Pole Emploi...)
  - Proposer des supports d'information sur l'apprentissage
  - Informer de manière globale sur l'apprentissage
  - Participer à l'élaboration des outils de communication du CFAa et du CFPPA
  - Accueillir le cas échéant, des groupes / organiser des visites de l'établissement, etc
  - Participer à l'élaboration des outils de communication du CFAa et du CFPPA
  - Participer aux réunions d'information : réunion de rentré, réunion annuelle parents-professeurs, réunion annuelle des maîtres d'apprentissage
  - Il présente chaque année lors du conseil de perfectionnement du mois de juin son rapport d'activités (bilan des points précédents et focus sur une thématique de son choix)

Qualités requises	Connaissances professionnelles
Capacité à travailler en mode projet Capacité à maîtriser des outils de communication Capacité à accompagner les bénéficiaires dans leurs démarches	Connaissance de la législation de l'apprentissage et de la formation continue Connaissance des filières du CFA et du CFPPA
Savoir-faire	**Formation et/ou expérience professionnelle souhaitée(s)**
Autonomie Qualités relationnelles et de communication Travail en Equipe et en réseau Rigueur dans le suivi des dossiers Analyse des situations et capacité à négocier	fonctions comparables dans une structure éducative ou expérience et connaissance de l'apprentissage et de la formation continue en CFAa et CFPPA des EPLEFPA